




РЕПУБЛИКА  
> СРПСКА <

ЈУ ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Акциони план за равноправност полова  
ЈУ Туристичка организација Републике Српске  
за период 2024-2025. година

Бања Лука, мај 2024. год.



Акциони план за равноправност полова  
ЈУ Туристичка организација Републике Српске  
за период 2024-2025. година

# Gender Equality Plan at the 2024-2025

Banja Luka

May 2024

## УВОД

Законом о равноправности полова у Босни и Херцеговини<sup>1</sup> уређује се, промовише и штити равноправност полова, гарантују једнаке могућности и равноправан третман свих лица без обзира на пол, у јавној и у приватној сфери друштва, те уређује заштита од дискриминације по основу пола.

Пуна равноправност полова гарантује се у свим областима друштва, укључујући, али не ограничавајући се на области образовања, економије, запошљавања и рада, социјалне и здравствене заштите, спорта, културе, јавног живота и медија.

Чланом 24. Закона прописана је обавеза свих органа власти, правних лица с јавним овлашћењима, правних лица у већинском власништву државе да, у оквиру својих надлежности, предузимају све одговарајуће и потребне мјере ради спровођења одредаба прописаних овим законом и Гендер акционим планом Босне и Херцеговине. Између осталог, прописана је обавеза доношења програма мјера ради постизања равноправности полова у свим областима и на свим нивоима власти и дјеловања.

Узевши у обзир наведено, ЈУ Туристичка организација Републике Српске изражава посвећеност примјени стандарда и принципа за равноправност полова у свом раду и са тим циљем израдила је и усвојила Акциони план за равноправност полова за период 2024-2025. година.

У реализацији Акционог плана, стручну и савјетодавну подршку ЈУ Туристичкој организацији пружиће Гендер центар – Центар за једнакост и равноправност полова Владе Републике Српске.

ЈУ Туристичка организација ће израђивати редовне годишње извјештаје о стању равноправности полова и реализацији Акционог плана и објављивати их на свом Интернет сајту.

---

<sup>1</sup> „Службени гласник Босне и Херцеговине“, бр. 32/10 – пречишћени текст.

## Институционално окружење

### Циљ 1: Уградња принципа и стандарда за равноправност полова у рад ЈУ ТОРС

Програм	Мјере	Индикатори	Рок	Одговорни органи
1.1. Изградња подржавајуће организационе културе за равноправност полова	<ul style="list-style-type: none"> <li>Профилисање ТОРС као организације која промовише равноправност полова, према клијентима и широј јавности.</li> <li>Обуке о равноправности полова за руководство и запослене.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број и врста објава којима се промовише ТОРС као организација која подржава равноправност полова.</li> <li>Број и врста обука</li> <li>Број учесника обука (М/Ж)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>Управни одбор</li> </ul>
1.2 Уградња стандарда и принципа за равноправност полова у акте које доноси ЈУ ТОРС	<ul style="list-style-type: none"> <li>Анализа важећих аката ЈУ ТОРС и њихово усклађивање са ЗОРП БиХ.</li> <li>Израда интерних аката ТОРС којима се примјењују принципи и стандарди недискриминације, забране сексизма и промовисања равноправности полова у свакодневном</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број и врста општих аката у којима су уграђени принципи и стандарди за равноправност полова</li> <li>Број и врста посебних интерних аката за равноправност полова</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>Управни одбор</li> </ul>

<p>1.3. Успостављање и унапређење прикупљања података, административних евиденција и анализа по полу</p>	<p>раду (кодекс заштите достојанства жена и мушкараца на раду; правилник о забрани узнемиравања на раду, смјернице за употребу родно осјетљивог језика; одлука о подршци усклађивању професионалног и породичног живота за запослене и други акти у складу са потребама ЈУ ТОРС).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализа стања постојећих података и евиденција са приједлозима за унапређење разврставања по полу.</li> <li>• Приказивање свих података и административних евиденција по полу, гдје год је то могуће.</li> <li>• Израда периодичних извјештаја са подацима разврстаним по полу, укључујући анализу по полу.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број и врста података који се разврставају по полу</li> <li>• Број и врста евиденција разврстаних по полу</li> <li>• Број и врста извјештаја и анализа по полу</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024-2025.</li> </ul>	<p>Доносиоци одлука:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Директор</li> <li>• Управни одбор</li> </ul>
--	---	--	--	--

## Циљ 2: Равноправност полова у управљању и одлучивању

Програм	Мјере	Индикатори	Рок	Одговорни органи
2.1. Праћење стања учешћа жена и мушкараца у управљању и одлучивању	<ul style="list-style-type: none"> <li>Анализа учешћа у управљању и одлучивању по полу, укључујући механизме именовања и постављења, те рад механизма и тијела управљања и одлучивања.</li> <li>Израда препорука за унапређење равноправности полова у управљању и одлучивању.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Учешће М/Ж на мјестима доношења одлука у свим организационим дијеловима, тијелима и на позицијама доношења одлука.</li> <li>Број и врста препорука за унапређење</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>Управни одбор</li> </ul>
2.2. Подршка у равнотеженом учешћу жена и мушкараца у управљању и одлучивању	<ul style="list-style-type: none"> <li>Едукације и обуке о управљању, лидерству, комуникацији и другим вјештинама за управљање и одлучивање, узимајући у обзир усклађивање приватног и професионалног живота.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број и врста обука</li> <li>Број учесника обука (М/Ж)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 – 2025.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>Управни одбор</li> </ul>

## Циљ 3: Равноправност полова при запошљавању и напредовању

Програм	Мјере	Индикатори	Рок	Одговорни органи
3.1. Праћење стања учешћа жена и мушкараца у запошљавању и напредовању у каријери	<ul style="list-style-type: none"> <li>Анализа запошљавања и каријерног напредовања по полу.</li> <li>Израда препорука за унапређење равноправности полова у запошљавању и напредовању.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Учешће М/Ж у структури запослених на свим позицијама.</li> <li>Број и врста препорука за унапређење</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>Управни одбор</li> </ul>
3.2. Подршка уравнотеженом учешћу жена и мушкараца у запошљавању и напредовању у каријери	<ul style="list-style-type: none"> <li>Усклађивање конкурсних процедура у погледу примјене принципа недискриминације и равноправности по полу.</li> <li>Обуке за запослене за изградњу знања и вјештина</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број и врста конкурсних процедура усклађених са стандардима за равноправност полова</li> <li>Број и врста обука</li> <li>Број учесника обука (М/Ж)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 – 2025.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>Управни одбор</li> </ul>



## Циљ 4: Усклађивање приватног и професионалног живота

Програм	Мјере	Индикатори	Рок	Одговорни органи
4.1. Праћење стања учешћа жена и мушкараца у раду, са посебним освртом на усклађивање приватног и професионалног живота	<ul style="list-style-type: none"> <li>Анализа усклађивања приватног и професионалног живота запослених у ЈУ ТОРС по полу (путем анкете или упитника).</li> <li>Израда препорука за унапређење усклађености приватног и професионалног живота за запослене по полу, укључујући посебне мјере гдје год је то потребно.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Идентификоване препреке у усклађивању приватног и професионалног живота, по полу</li> <li>Број и врста препорука за унапређење</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>Управни одбор</li> </ul>
4.2. Подршка усклађивању приватног и професионалног живота за запослене	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доношење и провођење посебних мјера за усклађивање приватног и професионалног живота за запослене жене и мушкарце.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број и врста посебних мјера</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 – 2025.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>Директор</li> <li>Управни одбор</li> </ul>

## Циљ 5: Заштита достојанства запослених, забрана узнемиравања и насиља

Програм	Мјере	Индикатори	Рок	Одговорни органи
5.1. Израда интерних аката за заштиту достојанства запослених и за спречавање и сузбијање узнемиравања и насиља	<ul style="list-style-type: none"> <li>Израда Кодекса заштите мушкараца и жена на послу.</li> <li>Израда Правилника за спречавање и сузбијање узнемиравања и насиља на раду и у вези с радом.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број и врста усвојених интерних аката</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Директор</li> <li>• Управни одбор</li> </ul>
5.2 Примјена прописа и интерних аката за заштиту достојанства запослених и за спречавање и сузбијање узнемиравања и насиља	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информисање свих запослених о усвојеним интерним актима.</li> <li>Успостављање механизма за праћење примјене аката.</li> <li>Израда препорука за дјеловање.</li> <li>Провођење годишњих анкета међу запосленима.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број и врста информација за запослене</li> <li>Број и врста механизма за примјену</li> <li>Број и врста случајева, по полу</li> <li>Број и врста препорука за дјеловање</li> <li>Број и врста анкета</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024 – 2025.</li> </ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Директор</li> <li>• Управни одбор</li> </ul>

## Сарадња и промоција равноправности полова

### Циљ 6: Сарадња са институционалним и ванинституционалним партнерима

Програм	Мјере	Индикатори	Рок	Одговорни органи
6.1. Унапређење равноправности полова кроз активности и пројекте у надлежности ЈУ ТОРС	<ul style="list-style-type: none"><li>• Уградња принципа и стандарда за равноправност полова и активности и пројекте на терену гдје год је то могуће.</li><li>• Анализа финансијских и других улагања, по полу.</li><li>• Праћење реализације активности и пројеката у сегменту остваривања и унапређења равноправности полова, са препорукама за дјеловање.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Број и врста пројеката који подржавају равноправност полова</li><li>• Учинци реализације пројеката на мушкарце и жене (резултатски, финансијски)</li><li>• Број и врста препорука за дјеловање, укључујући одрживост</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2024-2025.</li></ul>	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"><li>• Директор</li><li>• Управни одбор</li></ul>

6.2 Сарадња са удружењима, фондацијама, задругама и другим организацијама цивилног друштва на унапређењу равноправности полова	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Провођење заједничких пројеката и активности.</li> <li>• Подршка удружењима, организацијама и задругама жена.</li> <li>• Подршка женама на селу.</li> <li>• Подршка маргинализованим групама жена које се желе бавити или се баве дјелатностима у области туризма.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број и врста пројеката и активности</li> <li>• Број и врста удружења са којима је остварена сарадња</li> <li>• Број жена којима је пружена подршка</li> </ul>	• 2024.	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Директор</li> <li>• Управни одбор</li> </ul>
--	--	--	---------	---

## Циљ 7: Промоција равноправности полова

Програм	Мјере	Индикатори	Рок	Одговорни органи
7.1. Промоција равноправности полова у области туризма	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализација информативних и промотивних кампања о равноправности полова у области туризма.</li> <li>• Редовно објављивање промотивних, едукативних и информативних садржаја којима се промовише равноправност полова и положај жена</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Број и врста кампања и активности (догађаји, сајмови и слично)</li> <li>• Учинци реализације кампања и активности на мушкарце и жене (резултатски, финансијски)</li> <li>• Број и врста објава (информација, интервјуа, гостовања, писаних материјала и друго)</li> <li>• Број и врста препорука за дјеловање, укључујући одрживост промотивних</li> </ul>	• 2024-2025.	Доносиоци одлука: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Директор</li> <li>• Управни одбор</li> </ul>

- Промоција рада жена у области туризма (објаве, брошуре, медијска гостовања, сајмови, локални догађаји, заштита и промоција културног наслеђа, гастрономије и слично) активности и догађаја



РЕПУБЛИКА  
> СРПСКА <

[www.visitformore.com](http://www.visitformore.com)